



Tavagnacco, li 01/02/2024

## POLITICA PARITÀ DI GENERE

Consorzio Unico si regge sui principi della mutualità consortile senza finalità speculative e di lucro, dall'associazionismo tra cooperative, dal rispetto della persona, dal diritto di cittadinanza sociale tra uomini e donne. Il Consorzio si propone inoltre di favorire lo sviluppo e la promozione delle cooperative sociali e di facilitare la crescita delle cooperative consorziate mettendo a sistema i differenti valori morali e imprenditoriali di ciascuna di loro.

Consorzio Unico si impegna per aiutare, assistere e supportare diverse realtà e categorie. È attivo in più di 30 settori diversi, principalmente legati alla cura della persona, in particolare Disabilità, Psichiatria, Terza età e Infanzia.

Consorzio Unico sviluppa i seguenti servizi nell'interesse delle consorziate: Assistenza alla gestione della sicurezza alimentare nelle strutture socio-assistenziali; Servizi di consulenza tecnica specialistica, strategica, organizzativa e funzionale inerente l'avvio di Strutture e Servizi socio-assistenziali.

Consorzio Unico ha deciso di implementare un sistema di gestione per l'ottenimento della certificazione per la parità di genere ai sensi della prassi **UNI PdR 125:2022**.

La parità di genere è un diritto fondamentale, affermato nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite (1948) che richiede l'assenza di ostacoli per la pari dignità e uguali condizioni tra uomini e donne nel diritto, nella politica, nella società o nel lavoro.

Consorzio Unico, in termini di parità di genere, intende creare e mantenere nel tempo le condizioni nelle quali tutte le persone che collaborano con noi ricevano pari trattamenti, con uguale facilità di accesso a risorse e opportunità indipendentemente dal genere di appartenenza.

Consorzio Unico si impegna a creare e a vivere in un ambiente inclusivo e diversificato, fermamente convinti che ciò può contribuire alla crescita di tutta l'Organizzazione.

Il nostro obiettivo è garantire a tutte le persone qualificate, senza distinzione, offerte di pari opportunità e inclusione in un ambiente di lavoro in cui ogni individuo è rispettato e valorizzato e può essere sé stesso/a, accogliendo i diversi punti di vista, le prospettive e le unicità.

Consorzio Unico crede che la Parità di Genere è uno strumento per creare team collaborativi e performanti, base per idee e risultati innovativi e culturalmente rilevanti.

Consorzio Unico si impegna a:

- non ammettere alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa, alle responsabilità familiari e assistenziali, o qualsiasi altro elemento considerato discriminatorio, in qualsiasi processo del rapporto lavorativo, a partire dall'assunzione
- preservare ed accrescere il valore del proprio personale, promuovendone la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali
- favorire l'impegno di tutte le risorse ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione con colleghe/colleghi, soci/e, clienti, fornitori e con tutte le parti interessate
- promuovere l'effettiva parità tra uomini e donne in tutte le fasi del rapporto di lavoro, compresi selezione, assegnazione dei ruoli, valutazione delle prestazioni, promozione e avanzamenti di carriera, trattamento retributivo, cessazione del rapporto
- adottare misure volte ad accrescere la consapevolezza delle proprie risorse sui temi delle pari opportunità, diversità e inclusione, anche attraverso lo sviluppo di programmi di informazione, formazione e condivisione, con particolare riguardo alla gestione delle disabilità e alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e competitivo
- basare la propria comunicazione, sia interna che esterna, sui principi della responsabilità, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere ed evitando lo stereotipo di genere
- promuovere una piena inclusione femminile nei panel di seminari e conferenze ed eventi pubblici
- garantire il mantenimento di benefits e iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità come momento di acquisizione di nuove competenze a favore della persona e dell'Organizzazione e che tutelino la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità
- tutelare la maternità/ paternità e promuovere lo smart working e politiche di flessibilità di orario in ogni situazione possibile per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa.
- promuovere la crescita professionale delle proprie risorse, garantendo un ambiente di lavoro inclusivo e valorizzando la capacità e lo sviluppo delle competenze delle risorse, anche favorendo il processo di empowerment femminile
- garantire accessibilità, flessibilità e supporto ai dipendenti con disabilità, fornendo strumenti e risorse necessarie per svolgere il proprio lavoro.

La presente Politica impegna tutti i/le dipendenti del Consorzio nei rapporti con colleghe e colleghi e con tutti gli stakeholder con i quali entrano in rapporto nello svolgimento dell'attività lavorativa.

### Riferimenti e contatti

Comitato Guida pari opportunità [cq@consorzionico.it](mailto:cq@consorzionico.it)

Tutte le informazioni saranno trattate in stretta confidenza.

Il Presidente  
Omodei Luca